

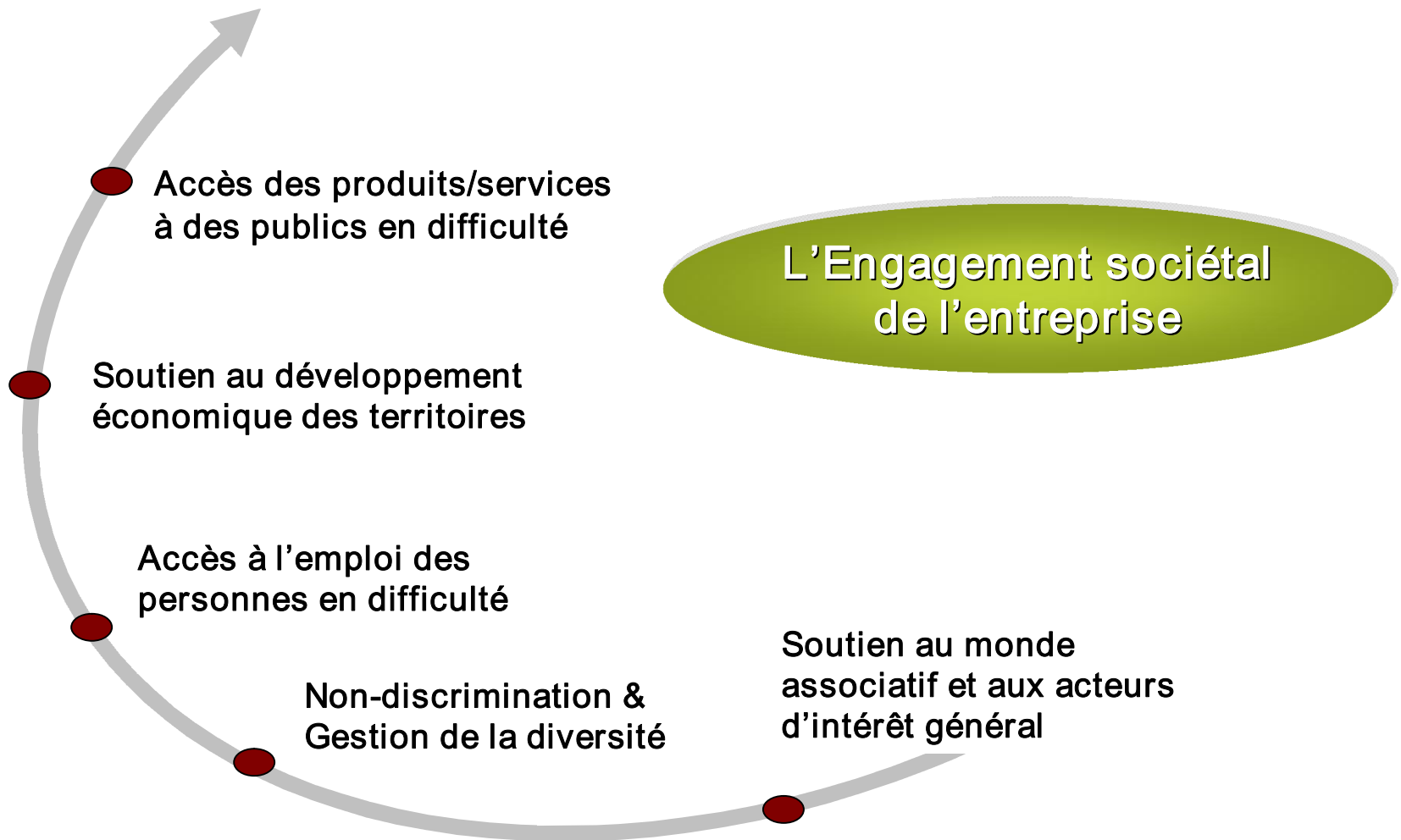


Les actions de l'IMS Nice-Azur en faveur de l'Égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Elisabeth Fuchs



L'engagement sociétal des entreprises: les domaines d'actions de l'IMS au niveau national



L'égalité Hommes-Femmes : un axe de la gestion de la diversité. **Pourquoi agir ?**

1. **Des enjeux juridiques:** loi Roudy 13/07/1983, loi Génisson 9/05/2001, loi 23/03/2006 relative à l'égalité salariale...
2. **Des enjeux d'image et de réputation:** prévenir les risques de discrimination
3. **Des enjeux de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) :** répondre aux attentes des parties prenantes de l'entreprise (+ élément de notation/ loi NRE)
4. **Des enjeux RH :** prévenir les pénuries de main d'œuvre, accroître la cohésion interne en assurant la mixité des équipes, favoriser le dialogue social
5. **Des enjeux économiques :** s'adapter à la clientèle, accroître ses capacités d'innovation
6. **Et vos convictions personnelles!**

Les évolutions du marché du travail : quelques constats

- o La progression massive de l'activité des femmes
 - +13% en 10 ans
 - Largement expliquée par l'essor du tertiaire

- o La progression des femmes aux deux extrémités du spectre
 - Sur les emplois de catégorie cadres
 - Sur les emplois peu qualifiés

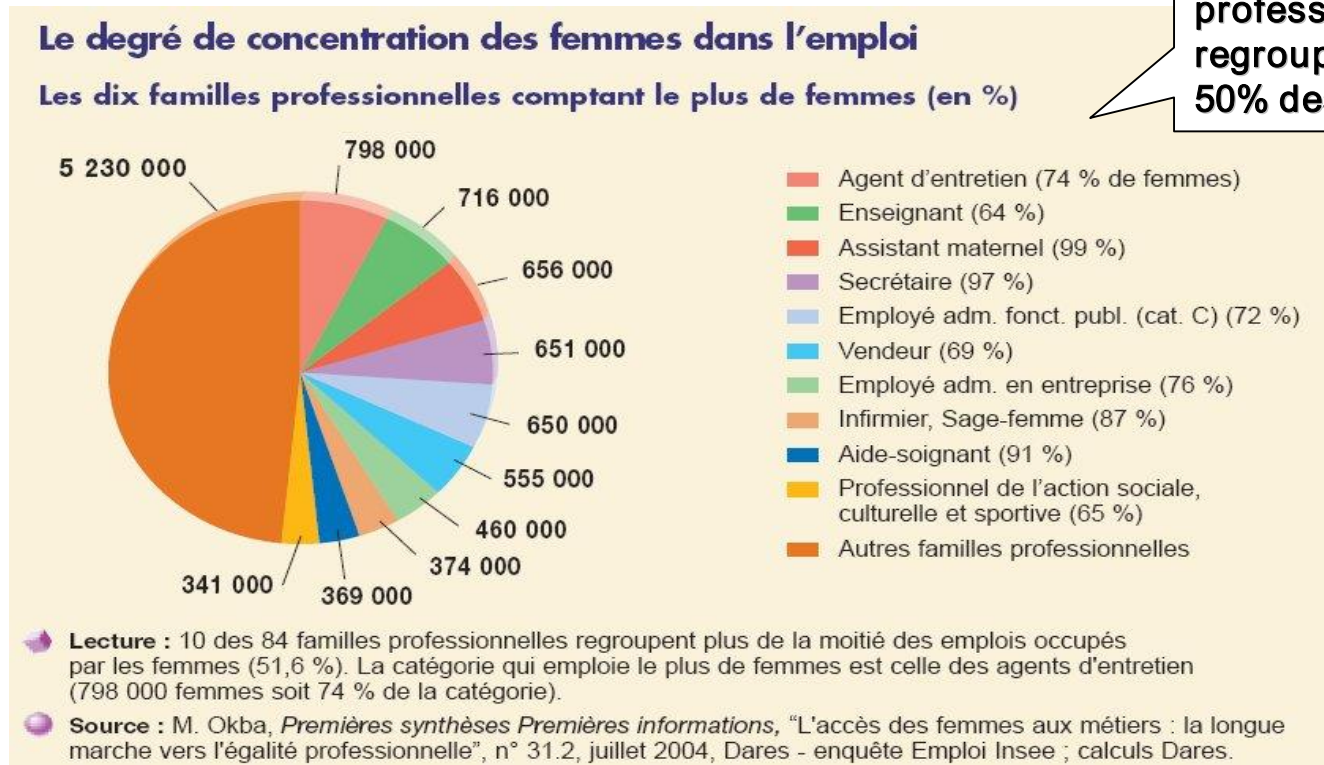
- o La mixisation de certains groupes professionnels
 - Professions libérales, magistrates, universitaires
 - L'émergence de femmes-modèles



L'impression parfois trompeuse que
« les choses changent »

Les évolutions du marché du travail : ce qui perdure

- La concentration des emplois féminins:



10 des 84 familles professionnelles regroupent plus de 50% des femmes

- Les mécanismes de ségrégation des emplois selon le sexe
=> Une division sexuelle du travail à la fois verticale et horizontale
(sectorielle et catégorielle)

L'égalité Hommes-Femmes : un axe de la gestion de la diversité. **Sur quoi agir ?**

Agir pour l'égalité professionnelle Hommes-Femmes : de nombreuses thématiques d'action

- *l'évolution des représentations,*
- *la formation initiale et l'orientation,*
- *le recrutement,*
- *la formation professionnelle,*
- *les possibilités d'évolution de carrière,*
- *la durée, l'organisation et les conditions de travail,*
- *l'égalité salariale*



Les actions prioritaires de l'IMS Nice-Azur en 2007-2008 :

- Travailler sur la féminisation des métiers masculins / la mixité en entreprise
- Mettre en place des partenariats avec les écoles pour sensibiliser les jeunes filles aux métiers dits masculins
- ...Le développement des réseaux de femmes en entreprises