

Rencontre-débat

Vers l'entreprise inclusive : Les clés pour initier une démarche diversité



Mardi 16 septembre
de 14h30 à 17h30

Lieu : Caisse d'Épargne Côte d'Azur

455 Promenade des Anglais - BP 3297 06205 NICE CEDEX 3 (8e étage)

À l'occasion de la sortie de sa nouvelle publication « Vers l'entreprise inclusive : les 6 clés de la diversité » aux éditions Autrement, et dans le sillage de la signature de la Charte de la diversité par de nombreuses entreprises et collectivités du territoire, IMS-Entreprendre pour la Cité vous convie à une rencontre-débat où seront explorées les différentes clés qui permettent à l'entreprise d'initier une démarche diversité.

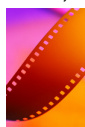
Lors de cette rencontre, deux portes d'entrée seront plus particulièrement approfondies :

- Comment prendre conscience et lutter contre les stéréotypes ?
- Comment installer durablement la diversité dans le recrutement et les modes de gestion de carrière ?

« LA DIVERSITÉ, SAISIR L'OPPORTUNITÉ »

ELISABETH FUCHS - RESPONSABLE IMS NICE-AZUR

« LE POIDS DES STÉRÉOTYPES, UN FREIN AU CHANGEMENT » : HOMMES-FEMMES, TRAVAILLEURS HANDICAPÉS, MINORITES VISIBLES, JEUNES, SENIORS, ...COMMENT COMBATTRE LES STÉRÉOTYPES ET PRÉJUGÉS ?



LUIGI POMA - DIRECTEUR DES ACTIONS ADEF - MANDATAIRE EMPLOI FORMATION UPE 06

MARIE-JEANNE MAVIC - CHARGÉE DE MISSION DÉPARTEMENTALE AUX DROITS DES FEMMES ET À L'ÉGALITÉ

VALERIE TETU - CHARGÉE DE MISSION, PLIE CANCA

LES DÉCLICS DE DECOMMEDIA

« AU-DELÀ DE LA MISE EN CONFORMITÉ, COMMENT INTRODUIRE ET INSTALLER LA DIVERSITÉ... »

GUILÈNE BERTIN-PERRI - DIRECTRICE DES ACTIONS CITOYENNES, DELOITTE

GEORGES DAO - PRÉSIDENT, CARI,

FLORENCE MAURICE - COORDINATRICE DIVERSITÉ, FNAC

« LES PORTES D'ENTRÉE DANS LA DIVERSITÉ »

BENJAMIN BLAVIER - RESPONSABLE PÔLE DIVERSITE, IMS-ENTREPRENDRE POUR LA CITÉ



A l'issue de la rencontre, les participants se verront remettre la publication

« Vers l'entreprise inclusive : les 6 clés de la diversité ».

Avec ce guide pratique et ludique, à vocation très opérationnelle, chaque entreprise pourra choisir les clés qui lui ouvriront la voie vers l'entreprise inclusive.

POUR PLUS D'INFORMATIONS :

Contactez Elisabeth Fuchs (fuchs@imsentreprendre.com), Responsable Antenne IMS Nice-Azur

Merci de nous retourner votre réponse avant le 10 septembre 2008 à :

nice-azur@imsentreprendre.com



De plus en plus d'entreprises, petites et grandes, sont convaincues de la nécessité de mettre en place une politique de non-discrimination et de diversité. La question n'est plus uniquement « pourquoi » mais aussi « comment » développer une démarche diversité au sein de l'entreprise ? Hommes, femmes, minorités visibles, jeunes des quartiers défavorisés, personnes handicapées, seniors, et tous les autres... Comment construire une entreprise où les différences sont naturellement acceptées ?

Nouvelles méthodes de recrutement, refonte des processus de gestion de carrière, changement des comportements et des mentalités, implication des partenaires sociaux, outils de pilotage et d'animation... la diversité est abordée sous de multiples facettes, à partir d'exemples concrets et de bonnes pratiques. A chaque entreprise, ensuite, de tracer sa voie vers l'entreprise inclusive, selon sa culture et son mode de management.

Ce livre a été réalisé par le Pôle Promotion de la diversité d'IMS-Entreprendre pour la Cité, avec le soutien de six entreprises partenaires : ACCOR, CARI, Deloitte, PPR, SFR et Total. Il est le fruit de cinq ans d'expertise et d'accompagnement auprès des entreprises membres de l'association.