

## Quelles démarches ?

- Vous déposez une offre d'emploi à Pôle emploi (auprès de l'agence Pôle emploi dont vous dépendez ou en téléphonant au 3995).
- Parmi les candidats présélectionnés par Pôle emploi, vous identifiez un candidat susceptible d'occuper l'emploi concerné, sous réserve de suivre une formation.
- Vous élaborez un plan de formation avec Pôle emploi qui précise :
  - les objectifs pédagogiques et les compétences que le demandeur d'emploi doit acquérir ;
  - le lieu de la formation ;
  - le contenu et les modalités pratiques de réalisation de la formation (organisme de formation choisi, réalisation à l'étranger...).Dans le cadre de la POE : l'OPCA participe à l'élaboration du plan de formation s'il a signé une convention-cadre nationale avec Pôle emploi.
- Vous signez une convention avec Pôle emploi avant le début de la formation, précisant les objectifs de celle-ci, sa durée, ses modalités de financement, ainsi que la date prévisionnelle d'embauche et sa forme (type et durée du contrat de travail). Dans le cadre de la POE : l'OPCA financeur et l'organisme de formation externe peuvent également être signataires de la convention.
- Vous désignez le cas échéant un tuteur référent dans l'entreprise.
- A l'issue de l'AFPR ou de la POE, vous concluez le contrat de travail envisagé : voir page précédente « *Pour quelles embauches ?* »
- Pour bénéficier de l'aide, au plus tard 6 mois après la fin de la POE ou de l'AFPR, Pôle emploi doit recevoir : un bilan de l'action, une copie du contrat de travail conclu, une facture avec le RIB de l'entreprise ou, en cas de POE, du prestataire externe.



## Plus d'infos ?

[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)



Direction Générale Pôle emploi  
Immeuble le CINETIC  
1 avenue du Docteur Gley 75987 PARIS cedex 20



Janvier 2011

AIDES



## Aides à la formation avant l'embauche :

- la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)
- l'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)

Deux aides pour des formations préalables à l'embauche, attribuées selon les caractéristiques du contrat de travail, notamment la durée.

### L'essentiel à retenir

#### Quel objectif ?

Via une action de formation (400 heures maximum), permettre à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper l'emploi proposé par un employeur.

#### Quels employeurs ?

Employeurs du secteur privé ou public qui s'engagent à embaucher le demandeur d'emploi à l'issue de la formation.

#### Pour quel public ?

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, indemnisés ou non, présélectionnés pour occuper l'emploi disponible.

#### Quel contrat de travail conclure ?

- Un contrat à durée déterminée d'au moins 6 mois.
- Un contrat à durée indéterminée.
- Un contrat de professionnalisation.
- Un contrat de travail temporaire d'au moins 6 mois.

#### Quels avantages ?

- L'adaptation ou le développement des compétences du futur salarié.
- L'accompagnement d'un conseiller Pôle emploi.
- Le financement de la formation réalisée.

## À noter

- L'AFPR est financée par Pôle emploi.
- La POE est financée par Pôle emploi et les OPCA.

# POE et AFPR : deux aides à la formation avant l'embauche

Gérées par Pôle emploi, la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) et l'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) sont des aides au financement d'une action de formation préalable à l'embauche. Avec une même finalité : permettre à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences professionnelles requises pour occuper l'emploi correspondant à l'offre déposée par votre entreprise auprès de Pôle emploi.

## Pour quelles embauches ?

Dans le cadre de l'AFPR et la POE, c'est le projet d'embauche de l'employeur qui détermine l'aide mobilisable.

Le projet d'embauche vise un :	- Contrat à durée indéterminée (CDI) - Contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 12 mois - Contrat de professionnalisation à durée indéterminée (CDI)	POE
	- CDD de 6 mois à moins de 12 mois - Contrat de professionnalisation à durée déterminée, quelle que soit sa durée - Contrat de travail temporaire d'au moins 6 mois au cours des 9 mois suivant la formation (si lien étroit des missions prévues avec l'AFPR)	AFPR

- Si le contrat de travail est à temps partiel, l'intensité horaire doit être au moins égale à 20 heures/semaine, sauf pour certains publics (personnes handicapées, victimes d'accident du travail ou de maladies professionnelles, invalides...), sur attestation du médecin du travail.

## Pour quel public ?

- **Tout demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi, indemnisé ou non**, auquel est proposé un emploi nécessitant une adaptation ou le développement de ses compétences par le biais d'une formation.

## Quels employeurs ?

- Sont concernés les employeurs du secteur privé ou public ainsi que les particuliers employeurs.  
*Attention : l'entreprise doit être à jour de ses contributions d'assurance chômage.*
- Accès dérogatoire possible, après étude de leur situation, aux entreprises qui ont licencié pour motif économique dans les 12 derniers mois.

## À noter

En cas d'accident du travail, la déclaration auprès du centre de sécurité sociale incombe à l'employeur ou à l'organisme de formation qui assure la formation, même si la couverture accident du travail du stagiaire est prise en charge par Pôle emploi.

## À noter

Pendant la formation, le demandeur d'emploi peut bénéficier :

- s'il n'est pas indemnisé, d'une rémunération versée par Pôle emploi ;
- si le lieu de la formation est éloigné de plus de 60 km A/R de son domicile, d'aides aux frais associés à la formation (transport, repas, hébergement), sauf si la formation est réalisée à l'étranger.

## Pour quelle formation ?

L'action de formation suppose un plan de formation précis sur les objectifs pédagogiques identifiés et les moyens mis en œuvre pour les atteindre. Sa durée est limitée à 400 heures.

- **Dans le cadre de l'AFPR**, l'action de formation est réalisée :
  - par un organisme de formation interne ou externe à l'entreprise ;
  - et/ou par l'employeur sous forme de période de tutorat (sauf particulier employeur). La période de tutorat peut être adossée à une période de formation réalisée par un organisme de formation (interne ou externe). Elle est à inclure dans les 400 heures.
- **Dans le cadre de la POE**, l'action de formation est réalisée soit par un organisme de formation interne, soit par un organisme de formation externe. Si une période de tutorat (sauf particulier employeur) est prévue, elle est obligatoirement associée à une période de formation en organisme de formation. Elle est à inclure dans les 400 heures et ne sera pas financée au titre de la POE.

## Quels avantages ?

	POE	AFPR
Aide à la formation de Pôle emploi	<b>Montant maximum (dans la limite de 400 heures et des coûts pédagogiques de la formation) :</b> - 5 €/heure net si la formation est réalisée en interne dans l'entreprise (organisme de formation interne et/ou - uniquement dans le cadre de l'AFPR- tutorat) ; - 8 €/heure net si la formation est réalisée par un organisme de formation externe.	<b>Versement par Pôle emploi à l'employeur au terme de la formation et au plus tôt au jour de l'embauche à l'employeur (sauf dans certains cas d'absence d'embauche).</b>
	<b>Versement par Pôle emploi au terme de la formation et au plus tôt au jour de l'embauche à l'employeur (formation par un organisme de formation interne) ou à l'organisme de formation externe selon le cas (sauf non réalisation du plan de formation par l'organisme de formation).</b>	
Cofinancement de la formation	• Financement éventuel du reliquat du coût horaire de la formation par l'OPCA du futur employeur dans des conditions fixées par une convention-cadre nationale conclue avec Pôle emploi.	