

Tous les métiers ont un féminin !

LE POIDS DES STEREOTYPES : UN FREIN AU CHANGEMENT

IMS 16 septembre 2008



En partenariat avec les Droits des Femmes et à l'Égalité

Action cofinancée par le FSE

DIVERSIFICATION DE CHOIX PROFESSIONNELS DES FEMMES

Agir sur les représentations

Marie Jeanne MAVIC : Chargée de Mission

Mission départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité

Luigi POMA : Direction des actions de l'ADEF

Mandataire Emploi Formation de l'UPE 06

Isabelle VARJABEDIAN : Référente Diversification de Choix Professionnels

PLIE CANCA – Cellule Grands Chantiers

LA DIVERSIFICATION DE CHOIX PROFESSIONNELS DES FEMMES :

OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES....

LES REPRESENTATIONS COLLECTIVES

Métiers de garçons, métiers de filles, métiers manuels, métiers intellectuels.... autant de stéréotypes qui limitent les projets professionnels et les possibilités d'épanouissement, ...et qui contribuent aux difficultés de recrutement des entreprises !

La démarche des partenaires :

Agir sur les représentation collectives :

- Auprès des femmes
- Auprès des prescripteurs
- Auprès des entreprises
- Mobiliser un réseau de partenaires
- Accompagner les actions de recrutement.

AGIR SUR LES REPRESENTATIONS COLLECTIVES

LE RESEAU DES PARTENAIRES

Les acteurs et opérateurs publics et privés de l'emploi :

ANPE, Assédic, PLIE(s), Mission(s) Locale(s)

Associations, Cap Emploi....

Participent aux actions de mobilisation des femmes sur le département

Facilitent le recrutement

L'ENTREPRISE

L'entreprise embauche des compétences, des habiletés :

.....Les femmes ont souvent des qualités comportementales spécifiques (gestion des rapports humains, respect des consignes, sécurité notamment)
que les entreprises apprécient !

LA MIXITE : UN ATOUT POUR L'ENTREPRISE

OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

LES ACTIONS COLLECTIVES DES OUTILS... ET DES ENTREPRISES PILOTES

Apprendre un nouveau métier, porteur d'emploi et de réalisation professionnelle tout en travaillant :

Le contrat de professionnalisation.



BTP, Métallurgie, Transport, notamment :
des métiers ouverts aux femmes



Des exemples d'entreprises pilotes qui recrutent et
qui forment des femmes dans les métiers
traditionnellement masculins



Fédération Nationale
des Transports de Voyageurs

UN ATOUT MAJEUR : L'EXEMPLE

L'exemple des actions conduites sur le département participe à la modification des représentations collectives...

- Exemple d'épanouissement de femmes dans les métiers traditionnellement masculins,
- Exemple de professionnalisation, d'intégration et de productivité dans les entreprises,
- Exemple d'insertion pérenne auprès des prescripteurs

Tous les métiers ont un féminin !

LE POIDS DES STEREOTYPES : UN FREIN AU CHANGEMENT

IMS 16 septembre 2008



En partenariat avec les Droits des Femmes et à l'Égalité

Action cofinancée par le FSE